



# Remuneratieverslag 2023

## RvC Cazas Wonen

Datum

Vastgesteld RvC 22 mei 2024

## Inhoud

	Pagina
Inhoud.....	2
1. Inleiding.....	3
2. Samenstelling en agenda remuneratie- en selectiecommissie .....	3
3. Remuneratie van het Bestuur .....	3
3.1 Samenstelling van het bestuur .....	3
3.2 Bezoldiging directeur-bestuurder.....	4
3.3 Functioneren van het bestuur.....	5
4. Remuneratie van de (leden van de) Raad van Commissarissen .....	6
4.1 Samenstelling Raad van Commissarissen.....	6
4.2 Bezoldiging van de leden van de Raad van Commissarissen .....	8
4.3 Functioneren van de Raad van Commissarissen.....	9

## 1. Inleiding

De Raad van Commissarissen (RvC) van Cazas Wonen heeft uit haar midden een remuneratie- en selectiecommissie benoemd. Deze commissie is belast met voorbereiden van de besluitvorming van de RvC over de beoordeling en beloning van het bestuur en RvC, werving- en selectie en andere hieraan gerelateerde onderwerpen, die door de RvC aan de remuneratie- en selectiecommissie zijn toevertrouwd. De remuneratie- en selectiecommissie rapporteert aan de RvC en heeft geen zelfstandige of gedelegeerde bevoegdheden.

In dit verslag doet de remuneratie- en selectiecommissie verslag van haar werkzaamheden in 2023. Bijvoorbeeld over de wijze waarop het bezoldigings- en beoordelingsbeleid voor Bestuur en de RvC in het afgelopen jaar in praktijk zijn gebracht, mede in relatie tot de Wet normering bezoldiging topfunctionarissen publieke en semipublieke sector (WNT).

Parallel aan het tot stand komen van dit remuneratieverslag stelt de RvC haar eigen jaarverslag op, als onderdeel van het jaarverslag van Cazas Wonen. Jaarverslag en remuneratieverslag zijn door de RvC vastgesteld in de vergadering van 22 mei 2024 en worden beide gepubliceerd op de website van Cazas Wonen. Naast de remuneratie- en selectiecommissie kent de RvC nog een andere commissie, de auditcommissie. Over de activiteiten van de auditcommissie wordt verslag gedaan in het verslag van de RvC in het jaarverslag van Cazas Wonen.

## 2. Samenstelling en agenda remuneratie- en selectiecommissie

In 2023 bestond de remuneratie- en selectiecommissie uit twee leden. Tot 9 mei 2023 waren dit mevrouw Huffstadt als voorzitter en de heer Temminck als lid. Vanaf 9 mei tot 1 september 2023 was de heer Temminck voorzitter en de heer Schouten lid. Vanaf 1 september 2023 bestaat de commissie uit mevrouw Topper (voorzitter) en de heer Schouten (lid). De remuneratie- en selectiecommissie is verschillende malen (digitaal) bijeengekomen en heeft zich in 2023 bezig gehouden met:

- gesprekspartner zijn van de directeur-bestuurder;
- het bestuurdersprestatiecontract;
- de beloning van de directeur-bestuurder;
- de herbenoeming van mevrouw Topper voor een 2<sup>e</sup> termijn;
- de vergoeding van de Raad, evenals hieraan gerelateerde onderwerpen;
- de werving en selectie van twee nieuwe commissarissen die in 2024 aantreden;
- voorbereiding van de zelfevaluatie 2023.

## 3. Remuneratie van het Bestuur

### 3.1 Samenstelling van het bestuur

Het bestuur van Cazas Wonen bestond op 31 december 2023 uit één persoon, Mevrouw S.N. Spanjaard. Zij is door de Raad benoemd per 1 december 2021 voor een periode van vier jaar.

Het bestuur van Cazas Wonen functioneert op basis van de statutaire bestuurlijke uitgangspunten, op basis van het daarop gebaseerde bestuursreglement d.d. 16 februari 2022 en op basis van de vigerende Governancecode woningcorporaties.

In 2023 is er geen sprake geweest van tegenstrijdige belangen dan wel transacties waarin tegenstrijdige belangen zouden kunnen spelen met betrekking tot de directeur-bestuurder. Er zijn geen

integriteitmeldingen over het bestuur gedaan door de directeur-bestuurder en/of derden. De **wonen** nevenfuncties van de directeur-bestuurder zijn afgestemd met de RvC.

Drs. S. (Saar) Spanjaard, geboren 1976	
<b>Functie</b>	Directeur-bestuurder
<b>Benoemd</b>	Benoemd 1 december 2021 tot en met 30 november 2025
<b>PE-punten 2022</b>	63
<b>Nevenfuncties</b>	Eigenaar Saar Advies Gevolmachtigde Douma projectmanagement Lid RvT Stadstheater Zoetermeer Voorzitter Stuurgroep AantotZet (Gezamenlijk initiatief van Utrechtse corporaties tot de doorontwikkeling van haar SROI-beleid) WIJIJ (coöperatie die eigenaar is van een arbeidsmarktplatform) Onafhankelijk voorzitter Adviesraad Sociaal Domein Zoetermeer

### 3.2 Bezoldiging directeur-bestuurder

#### *Kaders*

De beloning van de directeur-bestuurder is conform de Sectorbrede Beloningscode Bestuurders Woningcorporaties en de Wet Normering Topinkomens. Met de WNT-staffel wordt vastgesteld in welke bezoldigingsklasse een corporatie valt. Vervolgens kan worden bepaald wat het bezoldigingsmaximum van de directeur-bestuurder is voor de betreffende bezoldigingsklasse. Cazas Wonen valt in bezoldigingsklasse G met een bijhorend bezoldigingsmaximum van € 209.000.

#### *Bezoldiging mevrouw Spanjaard*

Bij besluit van de RvC van 17 november 2021 is mevrouw S.N. Spanjaard benoemd tot directeur-bestuurder met ingang van 1 december 2021 voor een periode van vier jaar, tot 1 december 2025. Het salaris bedroeg in 2023 € 157.681 bruto, inclusief vakantiegeld. Er is in 2023 éénmalig een uitkering 'prijscompensatie Aedes' van € 1.000 (brutobedrag) toegekend die is uitbetaald bij het salaris van juli. Er zijn geen gratificaties of bonussen toegekend of uitbetaald. De pensioenlasten voor rekening van de werkgever zijn conform de CAO-Woondiensten.

Het maximum WNT bedrag voor een bestuurder die in dienst is van de woningcorporatie bij grootteklasse G is in 2023 € 209.000. De totale beloning van mevrouw Spanjaard bedraagt in 2023 € 178.904.

Bezoldiging S.N. (Saar) Spanjaard (volgens WNT) 2023	
<b>Functie</b>	Directeur-bestuurder
<b>Bezoldiging (volgens de WNT)</b>	€ 157.681 vast inkomen € 21.223 pensioenlasten werkgever <b>€ 178.904 totale beloning 2023 volgens WNT</b>
	€ 209.000 WNT grens

#### *Persoonlijke leningen en garanties*

Aan de directeur-bestuurder zijn geen persoonlijke leningen, garanties en dergelijke verstrekt. In het afgelopen jaar is er geen sprake geweest van tegenstrijdige belangen dan wel transacties waarin tegenstrijdige belangen zouden kunnen spelen voor de directeur-bestuurder.

#### *Declaraties*

De directeur-bestuurder mevrouw Spanjaard ontving voor de in haar functie en in het belang van Cazas Wonen noodzakelijk gemaakte kosten in 2023 een algemene onkostenvergoeding van € 200,- netto per maand.

### 3.3 Functioneren van het bestuur

De directeur-bestuurder heeft in overleg met de RvC een prestatiecontract voor 2023 opgesteld. De voortgang en realisatie van de geformuleerde ambities is onder andere gevolgd via de reguliere managementrapportagestructuur, maandelijkse gesprekken directeur-bestuurder en voorzitter RvC en reguliere vergaderingen van de RvC en de AC. Daarnaast is er periodiek overleg tussen directeur-bestuurder en de remuneratiecommissie. In dit tweede jaar van Cazas Wonen lag de nadruk op de doorontwikkeling van de organisatie en onze dienstverlening. De RvC heeft de prestaties van de directeur-bestuurder over 2023 beoordeeld als “goed”.

#### Permanente educatie

De bestuurder heeft voldaan aan de eisen van permanente educatie. Het aantal behaalde PE punten voor mevrouw Spanjaard over de periode 2021-2023 is 160 (25 PE punten in 2021, 72 PE punten in 2022, 63 in 2023).

De RvC wil mevrouw Spanjaard graag bedanken voor haar inzet en gedrevenheid om de organisatie van Cazas Wonen te professionaliseren en steeds het doel van woongeluk voor de bewoners als leidraad in haar werk te zien. De RvC kijkt uit naar de voortzetting van de vruchtbare samenwerking in 2024.

## 4. Remuneratie van de (leden van de) Raad van Commissarissen

### 4.1 Samenstelling Raad van Commissarissen

De samenstelling van de RvC is pluriform. Hij bestaat uit leden met specifieke deskundigheid op terreinen als volkshuisvesting, financiën en bedrijfseconomie, digitalisering, vastgoedmanagement en -ontwikkeling, en management en organisatie. De RvC borgt dat diverse leden ook een regionale binding hebben. Naast hun specifieke deskundigheid zijn de leden op alle terreinen voldoende deskundig om de hoofdlijnen van het totale beleid te kunnen beoordelen. De leden zijn benoemd aan de hand van een profielschets voor de diverse deskundigheden en diversiteit in de raad.

Per 25 september 2023 is mevrouw Topper herbenoemd voor een tweede termijn, als lid van de RvC. Zij is daarbij tevens benoemd als lid op voordracht van de huurdersvereniging.

De samenstelling van de Raad van Commissarissen per 31-12-2023:

Naam	Functie	Termijn
<b>De heer mr. C.E. Schouten</b>	Voorzitter	01-11-2022 tot 01-11-2026
<b>De heer drs. J.R. Schepen</b>	Vicevoorzitter	04-02-2016 t/m 03-02-2024
<b>De heer mr. B. de Vries</b>	Lid (op voordracht Huurdersorganisatie)	01-01-2020 t/m 31-12-2023
<b>Mevrouw drs. G.J. Topper</b>	Lid (per 25-09 2023 op voordracht Huurdersorganisatie)	25-09-2023 t/m 24-09-2027
<b>De heer O.H.J. Temminck</b>	Lid	01-09-2021 t/m 31-08-2025 *h

\*h=herbenoembaar

<b>De heer mr. C.E. Schouten, geboren 1961</b>	
<b>Functie</b>	Voorzitter per 1 november 2018
<b>Commissie /expertise</b>	Lid remuneratiecommissie per 9 mei 2023, Juridische Zaken / Governance
<b>Benoemd</b>	1 november 2018, herbenoemd 1 november 2022
<b>Aftredend per</b>	1 november 2026 (niet herbenoembaar)
<b>PE-punten 2023</b>	14
<b>Functie dagelijks leven</b>	MfN Register-mediator en partner bij ReulingSchutte in Amsterdam
<b>Nevenfuncties</b>	Voorzitter van de Raad van Toezicht van Stichting Texels Museum

<b>De heer drs. J.R. Schepen, geboren 1964</b>	
<b>Functie</b>	Lid, vicevoorzitter vanaf 1 januari 2022
<b>Commissie / expertise</b>	Voorzitter auditcommissie
<b>Benoemd</b>	4 februari 2016, herbenoemd 4 februari 2020
<b>Aftredend per</b>	4 februari 2024 (niet herbenoembaar)
<b>PE-punten 2023</b>	9
<b>(Neven)functies</b>	Bestuurslid Pensioenfonds BAT Voorzitter Pensioenfonds VLEP Bestuurslid Pensioenfonds TPN Directeur Premian B.V. (divers financieel advies)

De heer mr. B. de Vries, geboren 1958	
<b>Functie</b>	Lid (op voordracht van Huurdersorganisatie)
<b>Commissie / expertise</b>	Lid auditcommissie / Financieel-Economisch
<b>Benoemd</b>	1 januari 2016, herbenoemd 1 januari 2020
<b>Aftredend per</b>	31 december 2023 (niet herbenoembaar)
<b>PE-punten 2023</b>	15
<b>Functie dagelijks leven</b>	Managing director Finamar B.V. en exploitant van B&B Droomgaard
<b>Nevenfuncties</b>	Voorzitter Raad van Commissarissen Nederlands Beleggingsfonds voor Zeeschepen Lid Raad van Commissarissen Qua Wonen in Bergambacht tevens voorzitter van de auditcommissie Voorzitter Raad van Commissarissen NNPC een onderlinge verzekeringsmaatschappij (P&I club) te Haren (Groningen) Non-executive director Vallianz Singapore (tot november 2023) Non-executive director Northern Ocean Limited (tot februari 2023) Non-executive director Rawabi Holding (vanaf november 2023)

Mevrouw drs. G.J. Topper, geboren 1962	
<b>Functie</b>	Lid (per 25 september 2023 op voordracht van Huurdersorganisatie)
<b>Commissie / expertise</b>	Lid auditcommissie tot 1 september 2023, voorzitter remuneratiecommissie per 1 september 2023/ Digitalisering
<b>Benoemd</b>	25 september 2019, herbenoemd 25 september 2023
<b>Aftredend per</b>	25 september 2027 (niet herbenoembaar)
<b>PE-punten 2023</b>	18
<b>Functies</b>	TopperinBusiness, eigenaar van onderneming voor interim management en bedrijfskundig advies Marketing Queens Managing partner, organisatie voor verbeteren klantwaarde, klantcontact en klantrelaties voor commerciële en maatschappelijke ondernemingen
<b>Nevenfuncties</b>	n.v.t.

De heer O.H.J. Temminck, geboren 1969	
<b>Functie</b>	Lid
<b>Commissie / expertise</b>	Voorzitter remuneratiecommissie 9 mei tot 1 september 2023, lid auditcommissie per 1 september 2023
<b>Benoemd</b>	1 september 2021
<b>Aftredend per</b>	1 september 2025 (herbenoembaar)
<b>PE-punten 2023</b>	10
<b>Functies dagelijks leven</b>	Eigenaar OTRIM BV Herstructureren & Financieringsoplossingen tot 30 november 2023, per 1 december 2023 Senior Financial Restructurer bij ABN AMRO
<b>Nevenfuncties</b>	Vrijwilliger vereniging Over Rood (ondersteuning ondernemers in financiële moeilijkheden non-profit) Lid Raad van Commissarissen Wooncorporatie Woonwaard

Lid tot 9 mei 2023:

Mevrouw ir. M. Huffstadt, geboren 1954	
<b>Functie</b>	Lid (op voordracht van de huurdersvereniging)
<b>Commissie / expertise</b>	Voorzitter remuneratiecommissie tot 9 mei 2023 /Volkshuisvesting/Gebiedsontwikkeling

<b>Benoemd</b>	1 januari 2017, herbenoemd 1 januari 2021	<b>wonen</b>
<b>Afgetreden per</b>	9 mei 2023	
<b>PE-punten 2023</b>	-	
<b>Functies dagelijks leven</b>	Partner Breebaart & Huffstadt BV	
<b>Nevenfuncties</b>	Lid bestuur Eurostevo studiereizen Restauratie en herbestemming van industrieel erfgoed	

#### 4.2 Bezoldiging van de leden van de Raad van Commissarissen

##### Kaders

Voor de leden van de RvC geldt de 'Beroepsregel honorering commissarissen' van de Vereniging van Toezichthouders Woningcorporaties (VTW). De bezoldigingsmaxima in de beroepsregel liggen lager dan in de WNT. De bezoldiging van de leden van Raden van Commissarissen valt ook onder de werking van de Wet normering bezoldiging topfunctionarissen (semi)publieke sector (WNT) en de Regeling bezoldigingsmaxima topfunctionarissen toegelaten instellingen volkshuisvesting (WNT-staffel).

##### Bezoldiging van de RvC in 2023

Het voor Cazas Wonen toepasselijke bezoldigingsmaximum WNT is in 2023 conform klasse G € 31.350 voor de voorzitter van de RvC en € 20.900 voor de leden van de RvC.

De bezoldiging voor de voorzitter is vastgesteld op € 25.080. Voor de overige leden is de honorering vastgesteld op € 16.720 per lid. De honorering past binnen de Honoreringscode commissarissen van de VTW, zoals ook opgenomen in de Aedes Governancecode Woningcorporaties en de Wet Normering Topinkomens. De specificatie van de bezoldiging (volgens de WNT) is opgenomen in de toelichting van de jaarrekening.

Naam	Functie	Honorering (ex. BTW)
<b>De heer mr. C.E. Schouten</b>	Voorzitter	€ 25.080
<b>De heer drs. J.R. Schepen</b>	Vicevoorzitter	€ 16.720
<b>De heer mr. B. de Vries</b>	Lid (op voordracht Huurdersorganisatie)	€ 16.720
<b>Mevrouw ir. M. Huffstadt</b>	Lid (op voordracht Huurdersorganisatie)*	€ 5.971
<b>Mevrouw drs. G. Topper</b>	Lid	€ 16.720
<b>De heer O.H.J. Temminck</b>	Lid	€ 16.720
<b>Totaal</b>		<b>€ 97.931</b>

\* Tot 9 mei 2023

De heer De Vries heeft bij zijn afscheid de bij zijn benoeming ter beschikking gestelde iPad, met een geschatte waarde van € 40,00, mogen behouden.

##### Kosten RvC

In 2023 hebben de RvC-leden geen onkosten op individuele basis gedeclareerd. In 2023 zijn de volgende kosten van de RvC ten laste van Cazas Wonen gekomen:

Omschrijving	Bedrag in €
<b>Deskundigheidsbevordering</b>	€ 5.946
<b>Bestuursaansprakelijkheidsverzekering</b>	€ 15.125
<b>Contributie VTW</b>	€ 4.997
<b>Overige kosten</b>	€ 2.180
<b>Totaal</b>	<b>€ 28.248</b>



### 4.3 Functioneren van de Raad van Commissarissen

#### *Integriteit en onafhankelijkheid*

Alle leden van de RvC zijn onafhankelijk van Cazas Wonen (conform artikel 30.6 van de Woningwet). Leden van de Raad zijn onafhankelijk en handelen conform de principes en criteria van de Governancecode (bepaling 3.28). Er zijn geen nevenfuncties of andere zaken te melden die tegenstrijdig (kunnen) zijn met de belangen van de organisatie. Alle leden van de Raad van Commissarissen hebben de integriteitsverklaring behorende bij het integriteitsbeleid van Cazas Wonen ondertekend.

Bij de leden van de Raad van Commissarissen heeft een inventarisatie plaatsgevonden en is gesproken over vastgoedbezit van de RvC-leden. Onder meer naar aanleiding van de 'Handleiding opnieuw beoordelen vastgoedbezit' van Aedes en de VTW. Enkele commissarissen hebben beperkt vastgoedbezit. De inventarisatie is vastgelegd in het dossier per RvC-lid. De governance-principes zijn niet geschonden noch is er sprake van onbehoorlijk verhuurderschap.

In 2023 zijn er geen zaken geweest waarvan door de (leden van de) Raad van Commissarissen melding gemaakt moest worden bij de Autoriteit Woningcorporaties.

#### *Aanspreekbaarheid*

De RvC hecht grote waarde aan zijn aanspreekbaarheid. Iedereen is uitgenodigd zich tot de RvC te wenden als daartoe aanleiding is. De contactgegevens staan op de website van Cazas Wonen.

#### *Zelfevaluatie*

De zelfevaluatie over 2023 van de Raad van Commissarissen was begeleid door een derde partij en vond plaats buiten aanwezigheid van de directeur-bestuurder. Ter voorbereiding heeft ieder lid van de RvC en de directeur-bestuurder een verkennend gesprek gevoerd. Op 24 januari 2024 heeft de zelfevaluatie plaats gevonden. De remuneratiecommissie heeft de zelfevaluatie voorbereid. De volgende onderwerpen zijn onder andere besproken:

- Onderwerpen toezicht
- Invulling netwerkrol
- Agendaonderwerpen vergaderingen
- Rol commissies en deskundigheid
- Deskundigheid, lacunes en opleidingsbehoefte

#### *Permanente educatie*

De leden van de Raad hebben in 2023 voldaan aan het Reglement Permanent Educatie van de Vereniging Toezichthouders Woningcorporaties (VTW). De leden van de Raad hebben deelgenomen aan diverse masterclasses, waaronder effectief toezichthouden voor advanced commissarissen, duurzaamheid, wonen en zorg en toezicht op vastgoedinvesteringen. Voor alle leden is een inspiratiesessie over duurzaamheid en ketensamenwerking georganiseerd en een kennissessie over financieel beleid en financiële sturing door Finance Ideas.

Opgesteld door de remuneratie- en selectiecommissie en vastgesteld door de RvC op 22 mei 2024.

Mevrouw Geja Topper  
Voorzitter remuneratie- en selectiecommissie

De heer Casper Schouten  
Lid remuneratie- en selectiecommissie